



BİRECİK
TİCARET VE SANAYİ ODASI

2024-2027 STRATEJİK PLAN



Tüccar, milletin emeği ve üretimini kıymetlendirmek için eline ve zekâsına emniyet edilen ve bu emniyete liyâkat göstermesi gereken adamdır.

K. Atatürk

STRATEJİK PLANA GENEL BAKIŞ.....	
STRATEJİK PLANIMIZIN HAZIRLIK AŞAMASI.....	
MEVCUT DURUM ANALİZİ.....	
3.1. BTO ile ilgili Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi.....	
3.1.1. Yasal Yükümlülükler.....	
3.1.2. Mevzuat Analizi.....	
3.2. BTO Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Performansı	
3.3. Kurumsal Tarihçe	
3.3.1. Birecik Hakkında Bilgi	
3.3.2. Coğrafya	
3.3.3. İklim	
3.3.4. Nüfus	
3.3.5. Sanayi Yapısı	
3.3.6. Dış Ticaret.....	
3.4. BİRECİK Ekonomik Durum.....	
3.5. Odamızın Faaliyet Alanından Farklı Alanlardaki Yenilikler ve Gelişmeler.....	
3.6. Türkiye'nin Durumu.....	
3.V. Dünya'daki Gelişmeler.....	
3.8. Paydaş Analizi.....	
3.9. SWOT ve PESTEL Analizi.....	
3.9.1. Güçlü Yanlarımız	
3.9.2. Gelişmeye açık Yanlarımız.....	
3.9.3. Fırsatlarımız.....	
3.9.4. Tehditler.....	
3.9.5. Pestel Analizi.....	
3.10. İç Çevre Analizi	
3.10.1. BTO Mali Durum	
3.10.2. Teknoloji Kullanımı.....	
3.10.3. BTO Varlıkları.....	

1. STRATEJİK PLANIMIZA GENEL BAKIŞ

Birecik Ticaret ve Sanayi Odası; stratejik planlarını ilimizin ekonomisi gelişimi ile Üyelerimizin Ticaret ve Sanayi kapasitelerini arttırabilmeleri için katkıda bulunmak ve üyelerimizin rekabet güçlerini arttırmak için gelecekte neler yapılabileceğini belirlemek ve bu doğrultuda planlamak prensibiyle hazırlanmaktadır.

Stratejik Plan çalışmalarının her aşamasında Üst Yönetim ve çalışanlar yer almış, mevcut durum analizleri ile iç ve dış paydaş görüş ve önerileri değerlendirilmiştir. Veriler göz önünde bulundurulduğunda Vizyon ve Misyon gözden geçirilip revize edilmiş ve Vizyona götürecektir. 2 Stratejik Amaç ve Stratejik Hedef ve bu hedeflere ulaşmak için alt stratejiler belirlenmiştir.

VİZYONUMUZ

Üyelerinin ve kentin ihtiyaçlarına etkin çözümler sunan, uluslararası iş birlikleri gerçekleştirmiş, üyesi olmaktan ayrıcalık duyulan, Türkiye ekonomisindeki en önemli aktörlerden birisi olmaktadır.” Üyelerimizin ve tüm hizmet verdiği kesimlerin, BTO’ nun varlık nedenini tanımaları için misyon oluşturulmuştur.

MİSYONUMUZ

Nitelikli personeli ile üyelerinin sektörel bazdaki ihtiyaçlarının tespiti ve karşılanması yönünde aktif rol oynayarak ticari faaliyetlerine değer katmak, bölgenin sosyo-ekonomik ve kültürel gelişimi için lobicilik faaliyetlerinde bulunarak, sunulan çözümlerin sürekliliğini sağlamak.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Kalite
- Güvenilirlik
- Ulaşılabilirlik
- Katılımcılık
- Tarafsızlık
- Şeffaflık ve Emek odaklı

Etik Değerlerimiz

Adalet
Eşitlik
Dürüstlük ve Doğruluk
Tarafsızlık
Sorumluluk
İnsan Hakları
Bağlılık
Sevgi
Hoşgörü
Saygı Tutumluluk
Demokrasi
Olumlu İnsan İlişkileri
Hizmet Standartlarının Yükseltilmesi
Açıklık
Hak ve özgürlükler
Emeğin hakkını verme

2. STRATEJİK PLANIMINIZIN HAZIRLIK AŞAMASI

3.

2024-2027 dönem stratejik planını stratejik planını stratejik

Çalışmaların her aşamasında; üst yönetim, Odamız organları ile çalışanlar yer almıştır. Odanın kaynakları açısından durumu, güçlü ve zayıf yönlerinin tespiti, Oda'nın faaliyet alanına giren konularda dış çevrede gelişen fırsat ve tehditlerin ortaya çıkarılması ve özellikle Oda'dan beklentilerin belirlenmesi hususlarından oluşan mevcut durum analizi çalışmalarında hem anket yöntemi kullanılmış hem de beyin fırtınası gibi teknikler uygulanan çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca iş birliğinde bulunduğumuz Kurumların SWOT ve PESTEL analizleri de göz önünde bulundurulmuştur. Yapılan mevcut durum analizi ile tüm paydaşların görüş ve önerileri değerlendirilerek elde edilen bilgiler ışığında misyon, vizyon ve stratejik amaçlar gözden geçirilerek hedefler konulmuştur. Birecik Ticaret ve Sanayi Odası'nın stratejileri, bu stratejileri uygulamak için yapılacak faaliyetler ile faaliyet adımları ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Stratejik Plan "Mevcut Durum Analizi", "Gelecek Planlaması", "Maliyetlendirme" ve "izleme-Değerlendirme" aşamalarından oluşmaktadır.

2. STRATEJİK PLANIMINIZIN HAZIRLIK AŞAMASI

Stratejik Plan hazırlanırken 5N-1K yaklaşımı benimsenmiştir. "Neden yapacağız" sorusunun cevabı "Vizyona ulaşmak için "Nasıl yapacağız" sorusunun cevabı kullanılacak "Stratejileri "Ne yapacağız" sorusunun cevabı ise "Stratejik Hedefler" in gerçekleştirilmesi için belirlenen "Faaliyetler" ve "Faaliyet Adımları" şeklinde oluşturulmuştur.

Birecik Ticaret ve Sanayi Odası Stratejik Plan çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Meclis ve Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Yönetim Kurulu kararı ile aşağıda bulunan isimler görevlendirilmiştir.

Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu:

Sadettin BİLGİN	Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah ARAR	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Salih ŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi
Salih KURT	Meclis Üyesi
Ömer ŞENEL	Meclis Üyesi

Stratejik Plan'ın Yönetim Kurulu kararı ile başlayıp birim hedeflerinin belirlenmesine kadar geçen süreç, aşamalar ve görevli kişiler aşağıda belirtilen tabloda belirlenmiş ve yine aşağıda yer alan tabloya uygun olarak Stratejik Plan aşamaları uygulanmıştır. Elde edilen tecrübeler ışığında hazırlanan 2024-2027 dönemi stratejik plan çalışmalarının her aşamasında üst yönetim, Oda organları ve çalışanlar yer almış yapılan mevcut durum analizi ile tüm paydaşların görüş ve önerileri değerlendirilmiştir.

Tablo:2 Stratejik Plan Aşamaları

No	Aşamalar	Katılımcılar/Sorumlular	Açıklama
1	İhtiyaçların tespiti, Stratejik planlama modelinin gözden geçirilmesi	YK BŞK, YK Üyeleri, GNS, İlgili Personel	Genel değerlendirme
2	2024-2027 Stratejik Planı Hazırlık Komisyonu'nun AİK'te görüşülmesi	YK BŞK, AİK Üyeleri, YK Üyeleri	Stratejik Plan Hazırlık Komisyonu'nun Yönetim Kurulu onayına sunulması.
3	Stratejik Plan Hazırlık Komisyonu	Komisyon Üyeleri, Genel Sekreter, Akreditasyon Sorumlusu, İlgili Personeller	Paydaş ve diğer işlenecek sürecin planlanması, gözden geçirilmesi ve yapılma zamanı belirlenmesi
4	Verilerin değerlendirilmesi ve stratejilerin belirlenmesi, Stratejik Planın yazılması ve 2024 yılı İş Programının hazırlanması	YK Başkanı, AİK Üyeleri,	Vizyon, misyon, Stratejik Amaç ve hedeflerin belirlenmesi
5	2024-2027 Stratejik Planı'nın Akreditasyon İzleme Komitesi'nde onaylanması	YK Başkanı, AİK Üyeleri, İlgili Personeller	Stratejik Planın incelenip onaylanması. Yönetim Kurulu onayına sunulması.
6	2024-2027 Stratejik Planı'nın Yönetim Kurulu tarafından onaylanması	YK Başkanı, YK Üyeleri, Genel Sekreter	Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanıp İş Planı hazırlıkları başlaması
7	Birimlerden, belirlenen hedeflere yönelik faaliyetler alınması	Genel Sekreter, Tüm Birimler	İş Planı hazırlıkları kapsamında personellerden talep / öneri / görüş alınıp AİK'e sunulması
8	2024-2027 İş Planı'nın Akreditasyon İzleme Komitesi'nde onaylanması	YK Başkanı, AİK Üyeleri, İlgili Personeller	İş Planının incelenip onaylanması. Yönetim Kurulu onayına sunulması.
9	2024-2027 İş Planının Yönetim Kurulu tarafından onaylanması	YK Başkanı, YK Üyeleri, Genel Sekreter	İş Planının incelenip onaylanması.
10	2024 İş Planının Sayman Üye ile Bütçelendirilmesi.	Sayman Üye, Genel Sekreter, Mali İşler Müdürlüğü	Hazırlanan Bütçeli İş planının Yönetim Kurulu onayı ile Meclise sunulması
11	2024-2027 Stratejik Plan ve 2024 İş Planının Meclise sunulması	YK Başkanı, YK Üyeleri, Meclis Üyeleri, Genel Sekreter, Akreditasyon Sorumlusu, İlgili Personeller	Meclisin bilgi edinmesi sonrasında yeni yıl bütçesi ile birlikte stratejik planın ve iş planının uygulanma sürecinin başlama
12	İş planının ve hedeflerin yayınlanması	Genel Sekreter, İlgili Personel	Stratejik Plan ve İş Planının tüm birimlere bildirilmesi ve uygulanmaya başlaması
13	Bireysel hedeflerin belirlenmesi	Genel Sekreter, Tim personel	Faaliyet ve hedeflere yönelik bireysel hedeflerin ilgili personele bildirilmesi

3. MEVCUT DURUM ANALİZİ

Odayı geleceğe taşıyacak planın sağlıklı biçimde gerçekleştirilmesi için, başlangıç noktası olan durum analizinin sağlıklı biçimde yapılması gerekmektedir. Bu amaçla her türlü veri derlenerek analiz edilmiş ve gerekli bilgilere ulaşılmıştır.



3.1. BTSO İLE İLGİLİ YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Birecik Ticaret ve Sanayi Odası, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğine bağlı diğer odalar gibi Anayasanın 135. maddesinde tanımlanan "Kamu Kurumu Niteliğinde Meslek Kuruluşu" olarak kurulmuş ve faaliyetlerini 5174 sayılı "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu" ve bu Kanuna bağlı olarak çıkarılan mevzuat çerçevesinde yürütmektedir. Odaların Kuruluş Amacı, 2004 yılında yürürlüğe giren 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'nun 4 üncü maddesinde yer almıştır. Bu çerçevede Birecik Ticaret ve Sanayi Odası, "Üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslekî disiplin, ahlâk ve dayanışmayı korumak ve Kanunda yazılı hizmetler ile mevzuatla kendisine verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu" olarak tanımlanmaktadır.

3.1.1. Yasal Yükümlülükler

5174 sayılı Kanununun 12 nci maddesi uyarınca Birecik Ticaret ve Sanayi Odası'nın maddi ve beşeri imkânları ölçüsünde görevleri;

- a) Meslek ahlâkını, disiplini ve dayanışmayı korumak ve geliştirmek, ticaret ve sanayinin kamu yararına uygun olarak gelişmesine çalışmak.
- b) Ticaret ve sanayiye ilgilendiren bilgi ve haberleri derleyerek ilgililere ulaştırmak, ilgili kanunlar çerçevesinde resmî makamlarca istenecek bilgileri vermek ve özellikle üyelerinin mesleklerini icrada ihtiyaç duyabilecekleri her çeşit bilgiyi, başvuruları durumunda kendilerine vermek veya bunların elde edilmesini kolaylaştırmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol gösterecek girişimlerde bulunmak, bu konularda gerekli alt yapıyı kurmak ve işletmek.
- c) Ticaret ve sanayiye ait her türlü incelemeleri yapmak, bölgeleri içindeki iktisadî, ticarî ve sınaî faaliyetlere ait endeks ve istatistikleri tutmak, başlıca maddelerin piyasa fiyatlarını takip ve kaydetmek ve bunları uygun vasıtalarla yaymak.
- d) 26 ncı maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- e) Meslek faaliyetlerine ait konularda resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamının veya bir kesiminin meslekî menfaati olduğu takdirde meclis kararı ile bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- f) Çalışma alanları içindeki ticarî ve sınaî örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- g) Üyeleri tarafından uyulması zorunlu meslekî karar almak.
- h) Yurt içi ve yurt dışı fuar ve sergilere katılmak.
- ı) Gerektiğinde 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanununun 125 inci maddesinde sayılan mal ve hizmetlerin azamî fiyat tarifelerini, kendi üyeleri için, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliğe uygun olarak tespit etmek ve onaylamak.
- j) Deniz ticaretinin kamu yararına, millî ulaştırma ve deniz ticareti politikasına uygun şekilde gelişmesine çalışmak.
- k) Millî ve milletlerarası deniz ticaretine ait incelemeler yapmak ve bu konudaki bilgileri sağlamak, Türkiye limanları arası ve yurt dışı navlun, acente komisyonu ve ücretleri ile liman masrafları gibi bilgileri toplamak ve bunları mümkün olan vasıtalarla en seri şekilde yaymak, dünya deniz ticaretindeki en son gelişmeleri izlemek, istatistikler tutmak ve bunları ilgililere duyurmak.
- l) Deniz ticaretine ait ticarî örf, teamül ve uygulamaları tespit ve ilân etmek, navlun anlaşmaları, konşimento ve benzeri evraka ait tip formları hazırlamak.
- m) Yabancı gemi sahip ve donatanları ile denizcilikle ilgili müesseselere Türkiye limanlarının imkânları, çalışma şekilleri, tarifeleri ve liman masrafları hakkında bilgi vermek ve onlardan benzeri bilgileri sağlamak.
- n) Deniz ticareti ile ilgili milletlerarası kuruluşlara üye olmak ve delege bulundurmak.
- o) İlgililerin talebi üzerine deniz ticareti ile ilgili ihtilaflarda hakemlik yapmak.

- p) Deniz acenteliği hizmet ücret tarifelerini hazırlamak ve Bakanlığın onayına sunmak.
- r) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.
- s) Birliğin belirlediği standartlara göre üye kayıtlarını tutmak ve üyelik aidatlarına ilişkin belgeleri saklamak ve bunları Birliğe talep halinde bildirmek.
- t) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen içlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde odalara tevdi halinde bu içleri yürütmek.
- u) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- v) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- y) Üyeleri hakkındaki tüketici şikâyetlerini incelemek ve kuruluş amaçları doğrultusunda diğer faaliyetlerde bulunmak.
- z) Ticaret ve sanayi odalarınca, odalar ayrı olan illerde ise sanayi odalarınca sanayiciler için kapasite raporları düzenlemek.

Odalar, bunlardan başka mevzuat hükümleri çerçevesinde;

- a) Ticaret mallarının niteliklerinin belirlenmesine yönelik laboratuvarlar kurmak veya bunlara iştirak etmek, uluslararası kalibrasyon, test ölçme laboratuvarı kurmak veya iştirak etmek, belgelendirme hizmetleri sunmak,
- b) Milli Eğitim Bakanlığının izin ve denetiminde ticaret, denizcilik ve sanayi ile ilgili kursları açmak, açılan kurslara yardımda bulunmak, yurt içinde ve dışında ihtiyaç duyulan alanlar için öğrenci okutmak ve stajyer buldurmak; meslekî ve teknik eğitim ve öğretimi geliştirme ve yönlendirme çalışmalarını yapmak, kendi üyelerinin işyerleriyle sınırlı olmak üzere, 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu kapsamına alınmamış meslek dallarında bu uygulamaya ilişkin belgeleri düzenlemek,
- c) İlgililerin talebi halinde, ticarî ve sınaî ihtilaflarda hakem olmak, tahkim kurulları oluşturmak,
- d) Açılmış veya açılacak olan sergiler, panayırklar, umumi mağazalar, depolar, müzeler ve kütüphanelere katılmak,
- e) Yetkili bakanlıkça uygun görülen alanlarda sanayi siteleri, endüstri bölgeleri, organize sanayi bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoparklar, teknoloji merkezleri kurmak ve yönetmek; 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu çerçevesinde serbest bölge kurucu ve işleticisi olmak, antrepo işletmek ve fuar alanları, kongre merkezleri ile ticaret merkezleri kurmak, işletmek veya kurulmuş olanlara iştirak etmek, görevlerini de yaparlar.

5174 sayılı Kanun Gereğince Çıkarılan Yönetmelik ve Yönergeler;

- Oda Muameleat Yönetmeliği
- Kayıt Ücreti ile Yıllık Aidat ve Munzam Aidatın Tespiti ve Ödenmesi Hakkında Yönetmelik
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği
- Odalarda Mesleklerin Gruplandırılması Hakkında Yönetmelik
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik
- Oda ve Borsa Üyelerine verilecek Disiplin ve Para Cezaları ile Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu Hakkında Yönetmelik
- Tacir ve Sanayiciler Tarafından Üretilen Mal ve Hizmetlerin Azami Fiyat Tarifelerinin Düzenlenmesi Hakkında Yönetmelik
- Oda ve Borsalarda Hakem, Bilirkişi ve Ekspertiz Listelerini Düzenleme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Oda ve Borsa Şubeleri ile Oda Temsilciliklerinin Kuruluş ve İşleyişi Hakkında Yönetmelik
- Odalar, Borsalar ve Birlik Bütçelerinden Türkiye Odalar, Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfına Ayrılan Payın Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Yönetmeliği
- İç Ticaret Hizmetlerini Geliştirme Payının Kullanılması Hakkında Yönetmelik
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Kurul Çalışma Esasları Yönetmeliği
- Sigorta Acenteleri Sektör Meclisi ile Sigorta Acenteleri icra Komitesinin Kuruluş ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Sigorta Ekspertizleri icra Komitesinin Kuruluş ve Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği
- Birecik Ticaret ve Sanayi Odası İç Yönergesi

Personel ile İlgili Kanun, Yönetmelik, Usul ve Esaslar;

- 4857 sayılı İç Kanunu (<https://www.mevzuat.gov.tr>)
- 5174 sayılı kanun
- Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları, Ticaret Borsaları, Türkiye Ticaret Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği Personel Yönetmeliği
- Türkiye Odalar ve Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı Vakıf Senedi

Diğer Yönetmelik, Usul ve Esaslar;

- Ulusal ve Resmi Bayramlar ile Mahalli Kurtuluş Günleri, Atatürk Günleri ve Tarihi Günlerde Yapılacak Tören ve Kutlamalar Yönetmeliği
- Türkiye Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliğinde Muhafazasına Lüzum Kalmayan Evrak ve vesaikin imhası Hakkında Yönetmelik
- Ticaret Sicili Yönetmeliği
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Nizamnamesi
- Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları, Ticaret Borsaları Bünyesindeki Yüksek istişare Kurullarının Çalışma Usul ve Esasları
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Kurulu Tarafından Seçilen Kurulların Görev ve Çalışma Esasları
- TOBB il Kadın Girişimciler Kurulu ile TOBB il Kadın Girişimciler Kurulu icra Komitesinin Kuruluş, Çalışma Usul ve Esasları
- TOBB il Kadın Girişimciler Kurulu icra Komitesi Seçimlerine Dair Usul ve Esaslar
- TOBB il Genç Girişimciler Kurulu ile TOBB il Genç Girişimciler Kurulu icra Komitesinin Kuruluş, Çalışma Usul ve Esasları
- TOBB il Genç Girişimciler Kurulu icra Komitesi Seçimlerine Dair Usul ve Esaslar
- Kapasite Raporlarının Düzenlenmesi Usul ve Esasları
- Kapasite Kriterleri
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yerli Malı Belgesinin Düzenlenmesine ilişkin Uygulama Esasları
- iç Makinelerinin Tescili ile ilgili Esaslar
- Yurtiçinde Fuar Düzenlenmesine Dair Usul ve Esaslar
- Genelge ve Bakanlık Görüşleri,
- 5590 sayılı (Eski) kanun ve buna ilişkin Yönetmelikler.

3.2. BTSO FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİNİN PERFORMANSI

5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'na göre "Odalar, üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere mesleki disiplin, ahlak ve dayanışmayı korumak ve bu Kanunda yazılı hizmetler ve mevzuatla odalara verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulmuş tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruludur."

Yasal yükümlülüklerimiz ve mevzuatlar göz önünde bulundurularak, faaliyet alanlarımız aşağıdaki gibi ayrılmıştır. Faaliyet alanlarımız belirlenirken odamızda hizmet vermekte olan birimler değerlendirilmiş ve çıktı olarak ele alınabilecek ürün/hizmetlerimiz bu faaliyet alanları ışığında belirtilmiştir.

Birecik Ticaret ve Sanayi Odası, 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ve ilgili diğer yasal mevzuat çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Faaliyet alanları dâhilinde çok daha etkin bir kurum olabilmeyi temel prensip olarak kabul etmiştir. Oda'da, mevzuat gereği, verilen hizmetler aşağıda sunulmaktadır.

TİCARET SİCİLİ İŞLEMLERİ

- Gerçek Kişi Ticari işletmeler Kuruluş, Değişiklik, Terkin Tescil işlemleri
- Kolektif Şirketler Kuruluş, Değişiklik, Terkin Tescil işlemleri
- Komandit Şirketler Kuruluş, Değişiklik, Terkin Tescil işlemleri
- Limited Şirketler Kuruluş, Değişiklik, Terkin Tescil işlemleri
- Anonim Şirketler Kuruluş, Değişiklik, Terkin Tescil işlemleri
- Kooperatifler Kuruluş, Değişiklik, Terkin Tescil işlemleri
- Dernekler/Vakıf işletmeleri Kuruluş, Değişiklik, Terkin Tescil işlemleri
- Gayrimenkul Tasarruf (Tapu) Yetki Belgesi, Ticaret Sicili Tasdiknamesi, ihale

Durum Belgesi (4Y54 10/a-b), Şube Açılışı 120 Belgesi, Merkez Nakli 111 Belgesi, iB (BAĞ-KUR) Belgesi, Firma Durum Belgesi

- Muhtelif Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Üyelerle ilgili yazışmalar.

ÜYE SİCİLİ / MUAMELAT İŞLEMLERİ

- Üyelerin Oda kayıt işlemleri
- Odamız Organ Seçimleri ile ilgili işlemler
- Oda Sicil Kayıt Sureti (Faaliyet belgesi)
- Üye Kayıtları ile ilgili her türlü belge tanzim edilmesi (Üyelik Onayları)
- İhale Durum Belgesi
- Üye kayıtları ile ilgili değişiklik işlemleri
- Üye firmaların Meslek Urubu değişikliği işlemleri
- Üye firmaların Terkin işlemleri
- Üyelerimiz ile ilgili SUK (BAĞ-KUR) işlemleri
- Kayıtlı Üyelerimiz ile ilgili istatistiki bilgiler
- Üye firmaların iletişim bilgilerini içeren listelerin verilmesi
- Çıraklık-Kalfalık Belgeleri Onay işlemleri
- Oda Üyesi Kimlik Kartları düzenlenmesi
- Fiyat Tarifesi onayı işlemleri
- Üye Bilgileri güncelleme çalışmalarının yapılması

BELGELENDİRME İŞLEMLERİ

- Rayiç Fiyat/Yaklaşık Maliyet Araştırması
- Kapasite Raporu /Ekspertiz Raporu
- Yerli Malı Belgesi
- İmalatçı ve imalat Yeterlilik belgesi
- İş Makinaları Tescili
- Dış Ticaret
- Sayısal Takograf
- K Belgeleri

Birecik, Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Orta Fırat bölümünde Urfa iline bağlı ilçe merkezi; 92.833 nüfuslu, Fırat ırmağının sol kıyısı üzerinde, deniz yüzeyinden 340 m yükseklikte kurulmuştur. Evler ırmak boyundaki dar bir düzlükte ve bunun gerisinde yükselen dik bir yamaç üzerine yayılır. Bu yamaç üzerinde bir de kalesi vardır. Fırat, Birecik'in bulunduğu noktadan itibaren aşağıya doğru ufak çapta nehir Nakliyatına elverişlidir. Bu sebeple Birecik eskiden beri kara ve nehir ulaşımı arasında bir aktarma yeri olarak önem kazanmıştır. Daha sonraki devirlerde İstanbul-Bağdat demiryolunu Birecik'ten değil de biraz güneyden geçmesi ve kervan ticaretinin eski önemini kaybetmesiyle kasaba gerilemeye başladı. Son yıllarda bu noktada Fırat üzerinde büyük bir köprü yapılması kasabanın önemini yeniden artırdı. Birecik Urfa'ya 83-Km, Gaziantep'e 63-Km uzaklıktadır.

Birecik İlçesinin (nüfusu 92.355 olup Yüzölçümü 852 km) 85 tane mahallesi bulunmakta olup 10 mahallesi merkeze bağlıdır.

İlçe halkı tahıl ve baklagiller tarımıyla meşgul olur. Kenevir ekimi ve fıstık yetiştirme de ilçenin ekonomik hayatında önemli bir yer tutar.

Arkeolog. Birecik Anadolu'da ilk Paleolitik (eski-taş devri) aletin burada bulunması sebebiyle Anadolu'nun prehistorik arkeoloji literatüründe anılır. 1894' te J.E. Gautier'in bulunduğu bu alet iki yüzlü (biface amyodöide), kaba yontulmuş ve Aşolleen (Acheulleen), yani alt Paleolitik devre ait bir baltadır. Birecik baltasının bulunuşundan önce Küçük Asya'da Paleolitik yerleşmelerin bulunup bulunmadığı tartışma halindeydi. Bugün, yüksek dağlar dışında, Anadolu'nun her tarafında yontma taş devrinden itibaren insan yaşadığı tespit edilmiştir.

Birecik Köprüsü, Birecik İlçesinde Fırat ırmağı üzerindeki köprü Yakın yıllara kadar Urfa-Gaziantep devlet yolu, Birecik'te kesintiye uğruyor, ırmak bu noktada kayık ve sallarla geçildikten sonra yolculuğa devam ediliyordu. 1952 yılı sonunda burada bir köprünün yapımına başlandı. 1955 yılı sonunda biten Birecik Köprüsü 720 m uzunluğunda ve 10 m genişlediğindedir. Her iki tarafında yayaların geçmesi için birer metrelik kesimler ayrılmıştır. Birecik tarafında 55'er açıklıkta 5 kemer, Gaziantep tarafında ise 26 m açıklıkta 14 bölümü vardır.

Birecik Tersanesi, Osmanlı Devleti zamanında faaliyet göstermiş tersane (XVI. yy.). Fırat ve Dicle üzerinde çalışan küçük boyda ırmak gemileri yapılırdı.

3.2.1. Coğrafya

Coğrafya; Yeryüzü ve yeryüzüne ait olayları, bu olayların insanla olan ilişkilerini inceler. Coğrafyanın konusu, insanın içinde yaşamakta olduğu ortamın çeşitli özellikleriyle insan arasındaki ilişkilerdir. Başka bir ifadeyle çevre ile insanın karşılıklı etkileşimi coğrafyanın konusudur. Onun için coğrafya, sadece doğal çevreyi oluşturan toprak, taş, su, hava, bitki ve hayvanları incelemekle kalmayıp, bunlarla insan arasındaki ilişkileri de ortaya koyan bir bilimdir.

Yerküre üzerindeki herhangi bir noktanın bulunduğu yere coğrafi konum denir. Birecik ilçesi Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Orta Fırat Bölümünde, Şanlıurfa iline *bağlı bir ilçedir. İlçe Şanlıurfa'nın güneybatısında, Gaziantep ili sınırında yer almaktadır. Kuzeyde Halfeti,*

kuzeydoğuda Bozova, doğuda Suruç, batıda Karkamış ve Nizip (Gaziantep) ilçeleri ile

Sarp, dağlık araziden kurtularak geniş düzlüklerde güneye doğru akışını sürdürür.

Şehir geçmiş tarihi içinde Fırat nehri üzerinde ulaşımın başlangıcında, bir iskele görevini görmüştür. İlçe karayolu ulaşımında da geçit veren stratejik bir noktada bulunmaktadır.

İlçenin içme suyunun büyük bir kısmı Fırat vadisinde açılan kuyulardan karşılanmaktadır. Fırat nehrinin akış mecrası boyunca en elverişli geçit verdiği yer olan Birecik'te köprüler ola gelmiştir. Eski tarihlerde tombazlar üzerinde kurulan iki köprüden birisi Samsat'ta, diğerinin de Birecik civarında olduğu bilinmektedir. Bu köprüler sağlam olmadıklarından dolayı uzun ömürlü olmamışlardır. Fırat'ı karşılıklı geçişler, 1956 yılında yapılan köprüünün faaliyete geçmesine kadar sallarla yapılmaktaydı.

Birecik Türkiye'nin Boğaz köprüsünden önce en uzun köprüsüne (720 m.) 10 Nisan 1953'de Fırat üzerinde yapımına başlanmış, 10 Nisan 1956 tarihinde ulaşımına açılmıştır. Fırat Nehri'nin ilçe ekonomik ve sosyal tarihinde büyük bir yeri ve önemi vardır.

Tarih içerisinde, coğrafi konumunun sağladığı avantajlardan dolayı, ilçe birçok devletin egemenliğine girmiştir. Fırat nehrini karşılıklı geçişin en müsait olduğu noktada bulunması ve nehir nakliyatına bir iskele oluşundan dolayı ticari olarak hareketli devirler yaşamıştır.

BTSO sorumluluk sahası:

BTSO sorumluluk sahasında Birecik ve Halfeti ilçesi bulunmaktadır.

Sanayi yapısı:

Odamıza bağlı sınıai işletmeler genel olarak Kocaeli Mahallesiine bağılı Arat dağı Mevkiinde bulunan Organize Sanayi Bölgesinde yoğunlaşmıştır.

Sınıai işletme sayısı:

2024 Kasım sonu verilerine göre Odamız bünyesinde kapasite raporu almak suretiyle Odamız sanayi birimince tespit edilen 92 adet sınıai üretim yapan işletme bulunmaktadır.

Sektörel dağılım:

Odamız bünyesinde bulunan 92sınıai işletmenin 49 tanesi gıda Sanayinde, 8 tanesi Tekstil Sanayinde, 2 tanesi Beton Sanayinde, 22 tanesi Metal Sanayinde ve de 11 adedi Metal Eşya ve Makine Sanayinde faaliyet göstermektedir. Tekstil Sanayinde iplik, hazır giyim ve ayakkabı üretimi başlıca üretimlerdir. Gıda Sanayinde ise bulgur, ham ve nötr yağ, sade yağ, un, ekmek, fıstık, süt ürünleri ve de mısır kurutma üretimleri başlıca üretimlerdir.

Şirket türüne göre dağılım:

Odamız bünyesinde bulunan 92 sınıai işletmenin 62 tanesi Limited Şirket, 4 tanesi Anonim Şirket ye 26 tanesi de Şahıs Şirketten oluşmaktadır.

Sermaye durumuna göre dağılım:

Odamız bünyesinde bulunan 92 sınıai işletmenin 62 tanesi 7.000.000 TL altında sermayeye sahipken, 4 tanesi 7.000.000 – 5.000.000 TL arası sermayeye ye de 26 tanesi ise 5.000.000 TL ye üstü sermayeye sahiptir.

İstihdama göre dağılım:

Odamız bünyesinde bulunan 92 sınıai işletmede (Firmaların kapasite raporuna başvuru tarihindeki SGK verilerine göre) toplam 525 personel istihdam edilmektedir. Bu istihdamın 80 tanesi gıda Sektöründe, 300 tanesi Tekstil Sektöründe, 145 Metal Eşya ye Makine Sanayi sektöründe yapılmaktadır.

Kuruluş yıllarına göre dağılım:

Odamız bünyesinde bulunan 92 sınıai işletmenin 62 tanesi 2010 – 2018 yılları arasında, 30 tanesi 2018 –2023 yıllarında kurulmuş ve halen faaliyetini sürdürmektedir.

3.3. BİRECİK EKONOMİK DURUM

Birecik genç ve girişimci ruha sahip nüfusu ile ekonomik gelinmeye açık bir ilçedir. Birecik gayrisafi yurtiçi Hasılasının önemli bir kısmını tarım ve hayvancılık sektörü oluşturmaktadır. İkinci sırada hizmet sektörü, üçüncü sırada ise sanayi sektörü gelmektedir.

Birecik, Güney Doğu Anadolu bölgesinde tarım alanında en gelişmiş ilçe olup Birecik Ticaret ve Sanayi Odası'na kayıtlı yaklaşık 1300 üye bulunmaktadır. Birecik'te sırasıyla tarım, tekstil ve inşaat sektörlerinin hem istihdam sayısı hem de Şirket sayısı bakımından ön plana çıktığı görülmektedir.

3.4. TÜRKİYE'NİN DURUMU

Hem küresel çapta yaşanan ekonomik kriz, döviz kurundaki dalgalanmalar, başta Rusya-Ukrayna Savaşı olmak üzere, dünyanın birçok yerinde yaşanan çatışma ve şiddet ortamı hem de ülkenin siyasi, sosyal ve ekonomik iç dinamiklerinden dolayı Türkiye iktisadi anlamda zorlu bir süreç geçirdi. Ancak buna rağmen, 2023 yılının üçüncü çeyreğinde Gayrisafi Yurt içi Hasıla'sı (GSYİH) yüzde 5,9 arttı. Üretim yöntemiyle GSYİH tahmini, 2023 yılının üçüncü çeyreğinde cari fiyatlarla bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %79,8 artarak 7 trilyon 687 milyar 432 milyon TL oldu. GSYH'nin üçüncü çeyrek değeri cari fiyatlarla ABD doları bazında 295 milyar 875 milyon olarak gerçekleşti. Enflasyon da TÜİK verilerine göre, Aralık 2023'te bir önceki aya göre %2,93 olurken ve yıllık bazda ise yüzde 64,99 olarak açıklandı. 11 Aralık 2023 tarihinde açıklanan işgücü istatistiklerine göre işsizlik oranına bakıldığında zaman zaman 2023 yılı Ekim ayında yüzde 8,2 seviyesinde gerçekleştiği görülmektedir. istihdam edilenlerin sayısı 37 milyon 985 bin kişi olarak

hesaplanırken, istihdam oranı ise yüzde 48,8 olarak kayda geçti. 2023 yılı döviz kurlarında da büyük bir yükselmenin olduğu yıl oldu. Ocak 2023'te 18, 7 TL civarından seyreden dolar, aynı yılın Aralık ayında 28 lirayı buldu. Aynı şekilde Ocak ayında 20 lira dolaylarında olan euro, yılsonunda 32 lirayı aştı. İhracatın arttığı, ithalatın ise azaldığı Türkiye'de, TÜİK verilerine göre, 2023 yılı Aralık ayında geçen yılın aynı dönemine göre ihracatta %0,44 oranında artış yaşandı. Böylece ihracat rakamları, 22 milyar 999 milyon dolar seviyesine yükseldi. Aynı dönemde ithalatta ise %70,13 oranında bir azalış gözlemlendi ve ithalat rakamları 29 milyar 777 milyon dolar olarak kaydedildi. Ticaret Bakanlığı'nın geçici verilerine göre ise, yılın tamamında ihracat 255,8 milyar dolar, ithalat 367,8 milyar dolar ve dış ticaret açığı da 87,7 milyar dolar olarak gerçekleşti.

3.5. DÜNYADAKİ GELİŞMELER

Dünyada 2020'den itibaren başlayan Covid-19 salgını ve 2022'de Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik başlattığı savaş, dünyanın 2023 yılını küresel çapta daha da derinleşmiş bir siyasi ve iktisadi kriz ile geçirmesine yol açtı. Bu durum, başta Avrupa olmak üzere, dünyadaki ülkeleri ve uluslararası kuruluşları harekete geçirdi. Binlerce insanın hayatını kaybettiği Rusya—Ukrayna Savaşı'nın devam ettiği 2023'te, ayrıca birçok Afrika ülkesinde askeri darbeler yaşandı. Yılın son çeyreğinde başlayan ve devam eden Filistin-İsrail Savaşı ise, uluslararası anlamda yılın en önemli gelişmesi oldu.

3.6. PAYDAŞ ANALİZİ

(Oda/Borsanın Faaliyetleri ile ilgili Etkileyen ve Etkilenen Kesimlerin Beklentileri, Gereksinimleri, Yetkinliklerine Dair Çalışmalar)

Yapılan "Paydaş Analizi" çalışması ile paydaşlar önem sırasına konmuştur. Bu çalışma, Oda'nın geleceğini planlamak için ihtiyaç duyduğumu durum analizi çalışmalarımıza davet ettiğimiz paydaşların belirlenmesine de katkı sağlamıştır. Etki-Önem Matrisi, paydaş analitini derinleştirmek ve odaklanılması gereken paydaşları belirlemek amacıyla kullanılan bir araçtır. Birecik Ticaret ve Sanayi Odası için bir etki-önem matrisi örneği aşağıda sunulmuştur: Paydaşlarını belirlenirken Etki/Önem Matrisinden faydalanılmıştır.

Tablo ...: Paydaş Etki/Önem Matrisi Tablosu

Etki \ Önem	ZAYIF	GÜÇLÜ
ÖNEMSİZ	İzle	Bilgilendir
ÖNEMLİ	Çıkarlarını Gözet Çalışmalarına Dahil Et	Birlikte Çalış

PAYDAŞ

Birecik Ticaret ve Odası'nın paydaşları, Oda'dan doğrudan ya da dolaylı olarak hizmet alan, ürün ve hizmetleriyle Oda'yı doğrudan ya da dolaylı etkileyen kişi, kurum ve kuruluşlar analiz edilerek belirlenmiştir. İlişkide olunan gerçek ve tüzel kişiler; Kuruma girdi sağlayan, iş birliği yapılan, Kurum faaliyetlerinden etkilenen, Kurumu etkileyen, ürün ve hizmet sunulan kesimler dikkate alınarak, Paydaş Tablosu oluşturulmuştur. Paydaş analiti yaparken son dört yıl (bir önceki stratejik planı kapsayan yıllar) göz önüne alınmıştır.

SIRA NO	PAYDAŞ ADI	ÖNCELİK	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ
1	TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ	BİRLİKTE ÇALIŞ	STRATEJİK ORTAK	
2	MESLEK KOMİTELERİ	BİRLİKTE ÇALIŞ	*	
3	MECLİS	BİRLİKTE ÇALIŞ	*	
4	YÖNETİM KURULU	BİRLİKTE ÇALIŞ	*	
5	BTSO KOMİSYONLARI	BİRLİKTE ÇALIŞ	*	
6	ÇALIŞANLAR	BİRLİKTE ÇALIŞ	*	
7	ÜYELERİMİZ	BİRLİKTE ÇALIŞ	*	
8	TOBB ETÜ			*
9	İLGİLİ BAKANLIKLAR	BİRLİKTE ÇALIŞ		*
10	BİRECİK KAYMAKAMLIĞI	BİRLİKTE ÇALIŞ		*
11	MİLLETVEKİLERİMİZ	BİRLİKTE ÇALIŞ		*
12	BİRECİK BELEDİYESİ	BİRLİKTE ÇALIŞ		*
13	BİRECİK MYO			*
14	BİRECİK VERGİ DAİRESİ			*
15	BİRECİK SGK			*

3.7. SWOT VE PESTEL ANALİZİ

SWOT kelimesi İngilizce, Strengths (Güçlü Yönler), Weaknesses (Zayıf Yönler), Opportunities (Fırsatlar), Threats (Tehditler) kelimeleri için kullanılan bir kısaltmadır.

Kurumun strateji geliştirme sürecine girdi olabilecek güçlü yönleri nelerdir?

Hangi Zayıf yönler kurumun belirli stratejik hareketleri önünde engel oluşturmaktadır?

Kurumun değerlendirebileceği öncelikli fırsatlar nelerdir? Dikkatli bir şekilde ele alınarak yönetilmesi gereken tehditler hangileridir?

Odamız, 2024-2027 Dönemi Stratejik Planı hazırlıklarında tüm paydaşlarla iletişim halinde olarak Etkili bir SWOT (CXFT) analiti gerçekleştirmiştir. Ayrıca geçen dönem içerisinde Yönetim ve ilgili organlarında; Güçlü ve Geliştirilmeye Açık yönleri ile Fırsat ve Tehditleri tartışılmış, paydaşlarla toplantı ve anket gibi çeşitli yöntemlerle öncelikle yönetim ve çalışanlar olmak üzere, üye ve paydaşlardan da alınan bilgiler doğrultusunda;

İç Çevreyi ilgilendiren, odanın "Güçlü" ve "Geliştirilmeye Açık Yönleri" ile, Dış Çevreyi ilgilendiren, "İlgilendiren, "ve "Tehditler", Bunlara ek olarak "Sorunlar olarak "Beklentiler" aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

3.7.1. GÜÇLÜ YANLARIMIZ

GÜÇLÜ YANLARIMIZ
Etkin ve ileri görüşlü 25 yıl görev yapmış bir yöneticinin olması.
Oda başkanının aynı zaman TOBB Sosyal Politikalarda görev alması
Sivil toplum kuruluşları ile güçlü bir diyaloga sahip olması
İlçeğe hakim yönetim kadrosu
Üyelerle işbirliğinin kuvvetli olması
Yerel yönetimde güçlü olmamız
Üye memnuniyetine önem vermemiz
Birlikte yönetim anlayışı
Güçlü iletişim
Yönetim kurulunun sorumluluk alma bilinci
Güçlü bir meclis yapısının olması

3.7.2. GELİŞTİRMEYE AÇIK YANLARIMIZ

GELİŞTİRMEYE AÇIK YANLARIMIZ

Personel eğitimlerinin artırılması
Üyelerin oda faaliyetlerine katılımının düşüklüğü
Proje hazırlayamamak.
Yatırımcınının eğitim ve bilgi eksikliği
İyi uygulamaların takip edilip odaya uyarlanmasındaki eksiklik
Web sitesindeki dil yetersizliği
Üyelerin pazarlama ve tanıtımının yetersiz oluşu

Dış çevre analizinde paydaşlara;

Fırsat olarak: Bölgenin kalkınması ve gelişmesine katkı sağlayacak, Birecik Ticaret ve Sanayi Odası'nın güçlü yönlerini artıracak, faaliyetleri ve üyelerinin menfaatleriyle ilgili, odanın dışında, gelecekte oda açısından avantaj sağlayacağı düşünülen bölgesel, ulusal ve hatta uluslararası gelişmeler;

Tehdit olarak ise: Bölgenin kalkınması ve gelişiminde olumsuz etkisi olan, Birecik Ticaret ve Sanayi Odası'nın kontrolünde olmayan, ancak, onun hizmet alanlarıyla ve üyelerinin menfaatleriyle ilgili, odanın dışında, bugün veya ileride oda açısından dezavantaj sağlayacağı düşünülen bölgesel, ulusal ve hatta uluslararası gelişmeler hakkındaki görüşleri sorulmuş, bu çerçevede;

3.7.3. FIRSATLARIMIZ

FIRSATLARIMIZ

İlçede Fırat nehrinin ve köprüsünün olması
İlçede OSB bölgesinin kurulmuş olması
Coğrafi konum olarak ilçenin cazibe merkezi olması
Yörenin iklim ve toprak özellikleri bakımından birçok tarım ürününün yetiştirilmesine uygun olması
İlçenin Güneş enerji potansiyelinin yüksek olması
İlçenin 6. teşvik bölgesinde olması
İlçenin organik tarıma elverişli olması
İlçenin ipek yolu üzerinde olması
İlçenin tarihi geçmişi ve zenginliği
Dini, tarihi ve doğal turizm eserlerine sahip olması

3.9.4. TEHDİTLER

TEHDİTLER

Ortaklık ve Kooparetifçilik kültürünün azlığı
Birecik tanıtımın yetersiz olması Turizm zenginliğini katma degree dönüştürememe
Yerel yatırımcının sanayiye yönelmesi gelirin yastık altı yapılması
Coğrafi konum olarak çevresel ve jeopolitik olaylardan etkilenme
Tarım arazilerinin yok edilmesi
Yaşanan küresel döviz krizleri
Fazla göçten dolayı bozulan Sosyal denge işsizlik oranının artması sığınmacıların eğitim yetersizliği

3.9.5. PESTEL ANALİZİ

3.9.5. PESTEL ANALİZİ

(Politik, Ekonomik, Sosyo Kültürel, Teknolojik, Çevresel ve Yasal)

		ULUSLARARASI	ULUSAL	BÖLGESEL	YEREL
POLİTİK	FIRSAT	-Politik şeffaflaşma artacak -siyasi istikrarın ekonomik istikrarı tetiklemesi -Türkiye'nin uluslararası ilişkilerinin artması -vizesi kalkan ülke sayısının artması -uluslararası işbirliği	-kurumların işbirliği ile hareket etmesi -kentsel dönüşüm politikalarının artması -Başkanlık sistemi -katılımcı demokrasi -hükümetin devamlılığı -siyasi istikrarın ekonomik istikrarı tetiklemesi	-GAP ile daha da gelişen tarım alanları -bölgesel siyasi işbirliği -sınır kapılarının açılması	
	TEHDİT	-Küresel savaş riski -Suriyeli göçmenlerin riski artacak -Adaletsizlik ekonomik savaşları artacak -Politik belirsizlik ve bencillik artıyor -Savaşların artması ile politik tehditler nedeni ile ölüm artacak -Otoriter rejimler artacak -Göç -Küresel savaş riski -Suriyeli göçmenlerin riski artacak -ekonomik ve siyasi baskı artıyor -Erozyon mücadelesi	-Bölgesel savaş riski -Suriyeli göçmenler riski artacak -Adaletsizlik ekonomik savaşları artacak -Politik belirsizlik ve bencillik artıyor -Ülkemizin dış politik ilişkileri kötüye gidecek -Türkiye çoklu demokrasiden 2 partili rejimle yönetilecek -Koordinasyon eksikliği -Sınır güvenliği -Siyasi hoşgörüsizlik -Yetersiz lobcilik	-Bölgesel savaş riski -Suriyeli göçmenler riski artacak -Adaletsizlik ekonomik savaşları artacak -yakınlardaki iç savaş -Göç ve Kaçakçılığın artması	-Bölgesel savaş riski -Suriyeli göçmenler riski artacak -Yolsuzluk -Suriye sınırı -Savaşlar -Göçler
EKONOMİK	FIRSAT	-Ticari alışveriş nakde dönecek -Farklı pazarlara yönelme artacak -Uygulanan mali disiplin sebebiyle işletmelerin uzur ölçekli planlarını Gerçekleştirebilmeleri -Ekonomik krizi fırsata çevirebilmek - Ticari alışveriş nakde dönecek -Yabancı sermaye girişindeki artış -Teknolojik yatırım ve getirileri	-Ticari alışveriş nakde dönecek -Farklı pazarlara yönelme artacak -Teşvik yasalarının olumlu etkisi -Destek ve teşviklerin artması -Ulusal pazara yönelme artacak -Milli gelirdeki artış -Ekonomik aktiviteler	-Ticari alışveriş nakde dönecek -Farklı pazarlara yönelme artacak -Ticaret yapma isteğinin yüksek oluşu -Barajlar -Destek ve teşviklerin artması -Ortaoğu su kaynaklarının sunduğu imkânlar -Girişimci sayısının artması	-Ticari alışveriş nakde dönecek -Farklı pazarlara yönelme artacak - Verimli tarım arazilerinin bulunması -Çalışan sayısındaki artış -İlin sınırdaki olması -GAP ve tarım -Teşvikler -Yeni iş yerlerinin artması
	TEHDİT	-İstihdam azalacak -Döviz kuru riski devam edecek -Ekonomik savaşlar artacak -Ekonomik belirsizlik artacak -Ticari güvensizlik artacak -Hammede fiyatları artacak	-Enflasyon artacak -İstihdam azalacak -Zamlar artacak -Döviz kuru artacak -Ekonomik belirsizlik artacak -Ticari güvensizlik artacak -Öz sermaye küçülecek -Kemer sıkma -Politikaların devam edecek -Üretimde azalma yaşanacak -Hammede fiyatları artacak -Nitelikli ve kalifiye işgücünde sıkıntı yaşanması -Karaborsacılık artacak -Öz sermaye küçülecek -Enerji maliyetlerinin artması -Yolsuzluk	-İşsizlik artacak -Gelir azalacak -Öz sermaye küçülecek -Ekonomik belirsizlik artacak -Suriyeli göçmenlere doğru proje yapılamaması nedeni ile ekonomiyeye Kazandırılmayacak -Kemer sıkma politikaları devam edecek -Üretimde azalma yaşanacak -Hammede fiyatları artacak -Markalaşma -Açıtsından istenilen düzeye gelinememesi -İşsizlik artacak -Gelir azalacak -Terörün bölgedeki yatırımları Törpülemesi sektöye ugratması	-İç Pazar daralacak -Üye sayısı azalacak -Öz sermaye küçülecek -Kemer sıkma -Politikaların devam edecek -Ekonomik belirsizlik artacak -Üretimde azalma yaşanacak -Hammede fiyatları artacak

SOSYAL	FIRSAT	-Çocukların teknolojik bakıcıları artacak -Sanal gerçeklik ile sosyal ilişkiler kurulacak -Yaşam standardının artması -Girişimcilerin sayısının artması -Global dünya düzeni	-Elektronik iletişim çoğalacak -Eğitim seviyesinin artması -Girişimcilerin artması -Çalışan kadınların sayısının artması -Çok kültürlülük	-Okur yazar oranının artış göstermesi -Eğitim seviyesinin artması -Nüfus artışı -Tarihi kültür	-Kadın girişimcilerin artması ve kadın Çalışanların artması -İlin inanç turizmi açısından önemi -Genç nüfus -Ucuz iş gücü -Kültür zenginliği
	TEHDİT	-Ölümler çoğalacak -Beyin göçü, yargının işleyemez duruma Gelmesiyle uluslararası toplumdaki soyutlanmak -Kültür emperyalizmi	-İnsani ilişkiler azalacak -Sosyal medyada geçirilen zaman artacak -Aile kavramı yok olacak -İlişkilerde Güvensizlik artacak -Bölgeler ve iller arasında gelişmişlik farklılığı -Köyden kente göçün devam etmesi -İrticai faaliyetler	-İnsani ilişkiler azalacak -Sosyal medyada geçirilen zaman artacak -İnsanların sosyal yaşantısı kısıtlanacak -Kültürler yok olacak -Ahlaki erozyon artacak -Genç nüfusun azalması -Aile kavramı yok olacak -İlişkilerde Güvensizlik artacak -Gelenek ve göreneğin azalması -Radikalizm -Uyuşturucu kullanımı artacak	-İnsani ilişkiler azalacak -Sosyal medyada Geçirilen zaman artacak -İnsanların sosyal Yaşantısı kısıtlanacak -Uyuşturucu kullanımı artacak -Toplumsal geleneklerin azalması -Göç artışı nedeniyle kent yaşamının zorlaşması
TEKNOLOJİK	FIRSAT	-Yapay zeka kullanımı artacak -Sanal gerçeklik artacak -Robotlar yaygınlaşacak -bilgi teknolojilerinin gelişimiyle birlikte küresel pazarda iş yapabilme -İletişim araçlarındaki çeşitlilik -Robotlar yaygınlaşacak -Uzaktan eğitimin artması	-Göz taraması artacak -Mobil uygulamalar artacak -Endüstri 4.0 yaygınlaşacak -ARGE bilincinin artması	-ARGE bilincinin artması	-İlimizde birçok turizm kazandı
	TEHDİT	-Savaş teknolojisi gelişecek -Bölgemizde ileri teknoloji üretimi yapan sanayi kolları olmaması -Siber saldırılar -İnsan emeğinin değer kaybetmesi	-Üretimde insan sayısı azalacak -Kullan-at (sarf) teknoloji artacak -Savaş teknolojisi gelişecek	-Üretimde insan sayısı azalacak -Kullan-at teknoloji artacak	-Teknolojik altyapı ile ilgili uzman çalışan olmaması
ÇEVRESEL	FIRSAT	-Ürün çeşitliliği	-Sahip olduğumuz doğal kaynaklar -Ticari mekanlara kolay ulaşım Sağlanması -Coğrafi konum	-Ürün çeşitliliği / desenleri değişecek -GAP ile bölgeye refah gelmesi -Su yolları	-İlin güneş enerjisi kaynağının fazla oluşu -Göbeklitepe'nin UNESCO dünya mirası kalıcı listesine eklenmesi
	TEHDİT	-İklim değişikliği artacak -Küresel ısınma	-Tarım arazisi çoraklaşacak -Toprak verimliliği düşecek -İklim değişikliği artacak -Kasırgalar artacak -Kimyasal ilaç kullanımı artacak -Çevre tahribi	-Bilinçsiz sulamadan kaynaklanan toprak kaybı artacak -Tarım arazisi çoraklaşacak -Bilinçsiz ilaçlama artacak -Düzensiz ve kültürist betonlaşma artacak -Toprak verimliliği düşecek -İklim değişikliği artacak -Kasırgalar artacak	-İklim değişikliği artacak -Tarım arazisi çoraklaşacak -Bilinçsiz ilaçlama artacak -Toprak verimliliği düşecek
YASAL	FIRSAT	-Kişisel verilerin kullanılması yasalarla düzenlenecek -Özgürlük alanları genişleyecek -AB uyum süreci ile daha demokratik yasalar yapma fırsatı -Uluslararası zorlayıcı yasalar	-Tarımda Planlamaya yönelik yasa düzenlemeler yapılacak -Kişisel verilerin kullanılması yasalarla Düzenlenecek -Kurumsal yapılar ve yasalar daha da güçlenecek -Özgürlük alanları genişleyecek -Eğitim yasaları düzeltilecek	-Yerel yönetimlerin güçlendirilmesi ile ilgili kanunların çıkartılması	
	TEHDİT	-Adaletsizlik artacak -devletler arası eşitsiz güç dağılımı	-Adaletsizlik artacak -Yasalar ile merkezi otoriter sistem güç kazanacak -Tek elden yasal düzenlemeler ile kurumlar tek çatı altında birleşecek ve Anayasa yok sayılabilecek -Merkezi otoriter sistem güç kazanacak -Yargının tıkanıklığı ile hukuksuz bir ülkeye dönüşme riski	-Adaletsizlik artacak -bölgede kaçak elektrik ve kaçak işçi ile mücadele olması	-Üye sayımızda yasal düzenlemeler nedeni ile düşmeler yaşanacak

5.10.1. BTOO mali durumu (kaynaklar, gelirler, borçlar, teşvikler vb.)

5174 sayılı kanun çerçevesinde ilerlemektedir.

5.10.2. **Teknoloji kullanımı (yazılım, donanım)**

Odamızın teknoloji ve bilişim altyapısı analizi aşağıda belirtilen yazılım ve donanım listesinde belirtilmiş olup, Stratejik planlama çalışmalarında göz önünde bulundurulmuştur.

BTOO, teknolojik ihtiyaçlarını gelişen teknolojilere uyum sağlaması amacıyla sürekli değişim ve gelişim halinde devam etmektedir. Bu amaçla yazılım ve donanım konusunda tespit edilen eksiklikler, piyasa araştırması yapılarak hizmet veya ürün alımı suretiyle tedarik edilmekte ve özel uygulamalar kendi imkân ve becerileri ile oda bünyesinde yapılmakta ve geliştirilmektedir.

Çalışmalar genç ve dinamik bir ekiple büyük bir titizlik içinde sürdürülmekte ve yeni gelişmeler planlı ve sürekli eğitimlerle takip edilmektedir. Temel hedef; 7/24 kesintisiz, hızlı, kolay uygulanabilir teknolojik sistemler ve hizmetler üretmektir. Düzenli kontrol ve bakımları yapılan modern bir sistem odası ve sunucu sistemleri ile 7/24 yerel ve internet üzerinden hizmetler aralıksız devam etmektedir.

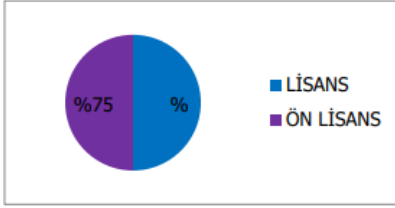
YAZILIMLAR			
Sıra No	Yazılım Türü	Sayısı	Bulunduğu Birim
1	TOBB Net Programı	1	Muhasebe –Oda Sicil
2	SMS Programı	1	Kalite Yönetim
3	İş Makineleri Bilgi Sistemi	1	Muhasebe Birimi
4	Mail Programları	1	Tüm Birimler
5	Sanayi Kapasite Raporu Bilgi Sistemi	1	Genel Sekreterlik
6	MERSİS Sistemi	1	Ticaret Sicil
7	Sicil Gazetesi Sorgulama Sistemi	1	Ticaret Sicil
8	Harç Tahakkuk Sistemi	1	Ticaret Sicil
9	TOBB Muhasebe Programı	1	Muhasebe Birimi
10	Takograf Kartı Bilgi Sistemi	1	Genel Sekreter
11	K Yetki Belgesi Bilgi Sistemi	1	Genel Sekreter
DONANIMLAR			
Sıra NO	Donanım	Sayısı	Bulunduğu Birim
1	Masaüstü Bilgisayar	4	Tüm Birimler
2	Dizüstü Bilgisayar	2	Başkanlık
3	Yazıcı	4	Oda-Sicil-Kalite Y.
4	Network Sunucu	1	Arşiv
5	Server Yedekleme Sistemi	1	Arşiv
6	Fotokopi Makinası	2	Oda-Sicil
7	Faks	1	Oda-Sicil
8	Tarayıcı	2	Arşiv
9	Projeksiyon	1	Eğitim-Meclis Salonu
10	Klimalar	3	Her katta
11	Fotoğraf Makinası	1	Bilgi-İşlem
12	Jeneratör	1	Tüm Birimler
13	Güneş Enerjisi	1	Tüm Birimler
14	Televizyon	1	Başkanlık
15	Buzdolabı	1	Tüm Birimler
16	Cep Telefonu	1	Başkanlık
17	Tablet	1	Başkanlık
18	Motosiklet	1	Hizmet

3.10.3. BISO varlıkları (bina, mekan, ekipman vb.)

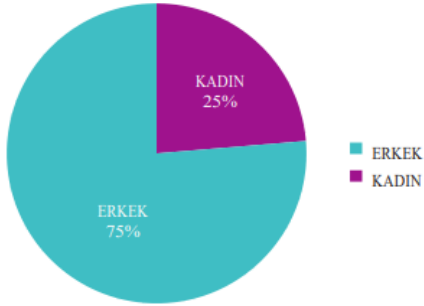
BISO Hizmet Binası kendisine ait hizmet binasına sahiptir. Tüm birimler ve çalışanlar bu binada hizmet vermektedir. Odamızda Meclis toplantı salonu bulunmaktadır. Salonlar aynı zamanda gelişmiş altyapısı ve teknolojileri ile eğitim salonları olarak da faaliyet gösterecek kapasiteye sahiptir.

3.10.4. BISO Personelleri ile ilgili veriler (performans, motivasyon, yetkinlikler vb.)

Birecik Ticaret ve Sanayi Odasında toplam 4 personel görev yapmaktadır. Görev yapan personellerin %75'i lisans, %25'i ön lisans mezundur.



Birecik Ticaret ve Sanayi Odasında görev yapan personelin cinsiyet durumuna göre dağılımına bakıldığında personelin %25 bayan ve %75'inin ise erkek olduğu görülmektedir.



ORGANİZASYON ŞEMASI



3.10.6. BTSO organlarının çalışmalarına ilişkin veriler (meclis, yönetim, meslek komiteleri vb.)

Meslek Komiteleri, Meclis, Yönetim Kurulu Disiplin Kurulu'ndan oluşan Birecik Ticaret ve Sanayi Odası Organları, 4 yılda bir yargı gözetiminde yapılan seçimlerle oluşturulmaktadır.

BTSO'ya üye olan kurumlar sektörlerini temsil edebilmek için Oda Organ Seçimlerine katılmakta ve seçim sonunda "Meslek Komiteleri" oluşmaktadır. Odada her meslek grubundan, büyüklüğüne göre olmak üzere 10 adet Meslek Komitesi oluşturulmuştur.

Odamızda 10 Meslek Komitesi olup üye sayısı 50 kişidir. Meslek Komiteleri ayda en az 7 kez toplanmaktadır. Meclis; Odamızın üst karar ve denetim organıdır. Odamızda toplam 20 meclis üyesi bulunmakta olup her ay düzenli olarak toplanmaktadır.

Her Komite kendi üyeleri arasından BTO Meclisini, Meclis ise kendi üyeleri arasından Yönetim Kurulu Başkanını ve üyelerini seçer. 7 üyenin temsil ettiği icra organı olan Yönetim Kurulu da kendi üyeleri arasından iki Başkan Yardımcısı ve bir sayman üye seçer. Meclis'in kendi üyeleri arasından dört yıl için seçtiği (7 kişiden oluşan) Yönetim Kurulu, Oda'nın en yüksek icra organıdır.

ODA ORGANLARI	ÜYE SAYISI	GÖREVLERİ	TOPLANTI SIKLIĞI
Yönetim Kurulu	7	İcra organı	Haftalık
Meclis	20	Karar ve denetim organı	Aylık
Meslek Komiteleri	50	Mesleklerine ait işler hakkında meclis veya yönetim kurulu tarafından bilgi istenmesi halinde bu konuda araştırma yapmak ve cevaplandırmak. Mevzuatla ilgili diğer görevleri yerine getirmek.	Aylık
Disiplin Kurulu	3	Üyelere uygulanacak disiplin ve para cezalarının tespiti.	Gerekli durumlar üzerine
Hesapları İnceleme Komisyonu	3	Odanın gelir gider tablolarının incelenmesi	Aylık
Akreditasyon Komitesi	5	Stratejik plan ve İş planı hazırlamak takibini yapmak	3 ayda 1
Genç Girişimciler Kurulu		Genç girişimciliği özendirmek	
Kadın Girişimciler Kurulu		Kadın girişimciliği özendirmek	

3.10.7. İştiraklerimiz

İŞTİRAK /ÜYE OLUNAN KURULUŞ	GÖREV	GÖREVLENDİRME
TOBB	GENEL KURUL DELEGELİĞİ	1 ORGAN ÜYESİ
BİRECİK OSB		
KOSGEB Birecik Temsilciliği	TEMSİLCİ	1 PERSONEL
TOBB Emekli Sandığı	TEMSİLCİ	
Gümrük ve Turizm İşletmeleri A.Ş.	HİSSEDAR	1 ORGAN ÜYESİ

3.9. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

3.11. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

3.11.1. Türkiye'deki siyasal gelişmeler (politikalar, yatırımlar, yasal düzenleme vb.)

Türkiye 2023 yılında 6 Şubat Kahramanmaraş merkezli depremlere ve ilimiz Şanlıurfa ile Adıyaman gibi kentleri etkileyen sel felaketine maruz kaldı. Büyük bir can mal kaybına neden olan depremlerin etkisi hala devam etmektedir. Türkiye'nin zor koşullarda dengelemeye çalışılan büyüme ve enflasyon mücadelesinde 2023 yılında yaşanan deprem felaketi Türkiye'nin ekonomik hedeflerini ciddi anlamda olumsuz etkilemiştir. Nitekim Meclis Deprem Komisyonu'nun yaptığı araştırmaya göre, depremin Türkiye'ye maliyeti 748,8 milyar dolar olarak belirlenmiştir. Depremin yarattığı etki ve ardından gelen sel felaketinin açtığı yaralar sarılmaya çalışıldığı bir süreçte, yani 2023 yılının Mayıs ayında Cumhurbaşkanlığı ve genel seçimler düzenlendi. 74-28 Mayıs 2023'te yapılan Cumhurbaşkanlığı ve milletvekili seçimlerinde, Cumhuriyet Halk Partisi TBMM'de çoğunluğu elde ederken, Cumhurbaşkanlığına ise Cumhuriyet Halk Partisi adayı Recep Tayyip Erdoğan seçildi. Seçim sürecinden sonra yeni hükümet, ülkenin ana gündem maddesi olan ekonomik sorunları çözmek adına reel politikalar itlenerek sıkılaştırma adımları atıldı. Her şeyden önce politika faizi tedrici bir şekilde artırılarak yüzde 8,5'ten yüzde 42,5'a yükseltildi. Hakeza 2024-2026 dönemini kapsamak üzere, ekonominin 3 yıllık hedef **VE** politikalarının yer aldığı Orta Vadeli Program'ı (OVP) açıkladı.

4. GELECEĞE BAKIŞ / PLANLAMA

MİSYON

Üyelerinin ve kentin ihtiyaçlarına etkin çözümler sunan, uluslararası iş birlikleri gerçekleştirmiş, üyesi olmaktan ayrıcalık duyulan, Türkiye ekonomisindeki en önemli aktörlerden birisi olmaktadır." Üyelerimizin ve tüm hizmet verdiği kesimlerin, BTSO' nun varlık nedenini tanımları için misyon oluşturulmuştur.

VİZYON

Nitelikli personeli ile üyelerinin sektörel bazdaki ihtiyaçlarının tespiti ve karşılanması yönünde aktif rol oynayarak ticari faaliyetlerine değer katmak, bölgenin sosyo-ekonomik ve kültürel gelişimi için lobicilik faaliyetlerinde bulunarak, sunulan çözümlerin sürekliliğini sağlamak

STRATEJİK AMAÇLAR

1. Birecik Sanayisinin Gelişmesi
2. Birecik Ticaret ve Sanayi Alt Yapısını Geliştirmek

STRATEJİK HEDEFLER

2027 yılına kadar;

1. Sanayici yatırımcının %30 artışı için çalışmalar yapılması,
2. Sanayide nitelikli eleman ihtiyacının karşılanması oranının bir önceki yıla göre %50'ye çıkarılmasına katkı sağlanması,
3. Kadınların iş Dünyasına katılım oranlarının iki katına çıkarılmasına yönelik çalışmalar yapılması,
4. Birecik ilçesinin Turizm gelirini bir önceki yıla göre %30 arttırmaya yönelik çalışmalar yapılması,
5. Akreditasyon denetim puanlamasında denetim puanının %25 üzeri puan hedefini yakalamak
6. Oda üyesi en az 25 firmanın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağlanması.

STRATEJİLER

Odanın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi (6, 7) Odanın iletişim yetkinliğinin geliştirilmesi (Tümü)

Etkin iş birliği mekanizmaları oluşturularak ye lobcilik faaliyetleri yürüterek Oda öncülüğünde yeni proje ve yatırımların hayata geçirilmesi (Tümü)

Firmaların kurumsallaşmasına katkı sağlanması (2, 7) Turizmin gelişmesine katkı sağlanması (5)

Kobilerin rekabet güçlerinin artırılması ye girişimcilik işgücünün desteklenmesi (4)

Finansal kaynaklar için çalışmalar yapılması (Tümü)

Nitelikli işgücü gelişimine katkı sağlanması (3)

Dış ticaretin geliştirilmesi (2)

Yatırım ortamının geliştirilmesi (7)

Üyelerin dijital dönüşümüne katkı sağlanması (2, 5, 6, 7) Üyelerin yeşil dönüşüme katkı sağlanması (7)

Tüm sektörlerde markalaşmanın sağlanması (5, 7)

ihracatçı firmalara ulusal/uluslararası alanda rekabet gücünün artırılması için yeni pazarlar kazandırmak (2)

Coğrafi işaretli ürünlerde katma değer artırılması (5)

STRATEJİK HEDEF / STRATEJİ İLİŞKİSİ

Sanayici yatırımcısının %30 artışı için çalışmalar yapılması	>Yatırım ortamının geliştirilmesi >Üyelerin yeşil dönüşüme katkı sağlaması >Etkin iş birliği mekanizmaları oluşturmak ve lobicilik faaliyetleri yürüterek oda öncülüğünde yatırımların hayata geçirilmesi >Finansal kaynaklar için çalışmalar yapılması >Odanın iletişim verimliliğinin artırılması
Sanayide nitelikli elaman ihtiyacının karşılanması oranının %50 ye çıkarılmasına katkı sağlanması	>Nitelikli işgücü gelişimine katkı sağlanması >Odanın iletişim yetkinliğinin geliştirilmesi >Finansal kaynaklar için çalışmalar yapılması
Kadınların iş dünyasına katılım oranının iki katına çıkarılmasına yönelik çalışmalar yapmak.	>Kobilerin rekabet gücünün artırılması ve girişimciliğin desteklenmesi >Odanın iletişim yetkinliğinin geliştirilmesi >Etkin işbirliği mekanizmaları oluşturmak ve lobicilik faaliyetleri yürüterek oda öncülüğünde yatırımların hayata geçirilmesi >Finansal kaynaklar için çalışmalar yapılması
Birecik ilçesinin Turizm gelirini bir önceki yıla göre %30 arttırmaya yönelik çalışmalar yapılması	>Turizmin gelişmesine katkı sağlanması >Coğrafi işaretli ürünlerde katma değer artırılması >Tüm sektörlerde markalaşmanın sağlanması >Odanın iletişim yetkinliğinin geliştirilmesi >Finansal kaynaklar için çalışmalar yapılması
Akreditasyon denetim puanlamasında denetim puanının %25 üzeri puan hedefini yakalamak	>Odanın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi >Üyelerin dijital dönüşüme katkı sağlanması >Odanın iletişim yetkinliğinin geliştirilmesi >Finansal kaynaklar için çalışmalar yapılması
Oda üyesi en az 25 firmanın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağlanması.	>Odanın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi >Firmaların kurumsallaşmasına katkı sağlanması >Üyelerin dijital dönüşüme katkı sağlanması >Tüm sektörlerde markalaşmanın sağlanması >Odanın iletişim yetkinliğinin geliştirilmesi >Etkin iş birliği mekanizmaları oluşturmak ve lobicilik faaliyetleri yürüterek oda öncülüğünde yatırımların hayata geçirilmesi >Finansal kaynaklar için çalışmalar yapılması

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Kaizen felsefesi ışığında, sürekli olarak kendini yenileyen değerlendirme anlayışına önem verilmiştir. Stratejik plan ve iş planlarının izleme ve değerlendirme aşamaları bu felsefik prensibe göre yapılacaktır. (Kaizen fikirleri, organizasyonda küçük ama sürekli olan iyileştirmeler yapmayı amaçlar. Bu iyileştirmeler; üretim, maliyet, kalite, hizmet ve hatta çalışanların moralini yükseltmek için kullanılabilir.) Odamız 2024-2027 Stratejik Planında yer alan stratejik amaçlar çerçevesinde belirlenen hedefler ve bu hedeflerin gerçekleşmesi için uygulanacak faaliyetler belirlenmiştir. Söz konusu hedeflerin gerçekleştirilmesini takip etmek üzere performans göstergeleri ile her bir faaliyetin adımı ve sorumlu kişileri ile tarihleri iş planında belirtilmiştir.

Bu kapsamda, belirlenen faaliyetlerin uygulanmasında kaydedilen gerçekleşme durumları, AİK ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen aralıklarda izlenecek ve raporlanacaktır. Raporlamalar sonucu gerekli görüldüğü takdirde revizeler yapılacaktır.

ONAY ŞERHİ: "2024-2027 Stratejik Planı", Birecik Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu'nun 17.12.2024 tarih 2024/107 sayılı kararı ile onaylanmıştır.



Hafızasına güvenen daima yanılır
Önce kontrol, sonra itimat
İşten artmaz, dıştan artar
İşin hilesi dürüslüktür
İşte idare olmaz

M. Rifat HİSARCIKLIÖĞLU



**BİRECİK TİCARET VE SANAYİ
ODASI BAŞKANLIĞI**

MERKEZ MAHALLESİ HASTANE
CADDESİ BAHÇELİEVLER NO:1
BİRECİK / ŞANLIURFA

0 414 652 11 65
0 414 652 90 95
0 414 652 78 25

0 414 652 11 65

0 414 652 11 65

0 414 652 90 95

0 414 652 90 95

0 414 652 78 25

0 414 652 78 25

BİRECİK TİCARET VE SANAYİ ODASI

Merkez Mah.Hastane Cad.Bahçelievler No:1 Birecik/Şanlıurfa

0 414 652 11 65 - 0 414 652-90 95

www.bireciktso.org.tr